

О программе стимулирования работодателей к найму отдельных категорий граждан в 2024 году

Программа субсидирования найма реализуется с 2021 года. В рамках этой меры поддержки занятости работодатели получают субсидии за трудоустройство отдельных категорий граждан. На субсидию смогут рассчитывать юридические лица, включая некоммерческие организации, и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные до 1 января 2024 года.

Согласно внесенным изменениям в декабре 2023 года участниками программы смогут стать:

1. безработные граждане, уволенные по сокращению численности или ликвидации организации, либо прекратившие предпринимательскую деятельность;
2. работники, находящиеся под риском увольнения;
3. граждане Украины, получившие удостоверение беженца;
4. молодежь в возрасте до 30 лет включительно;
5. ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции;
6. лица, принимавшие участие в боевых действиях;
7. члены семей лиц, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции, члены семей лиц, умерших после увольнения с военной службы (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных ими при выполнении задач в ходе специальной военной операции;
8. граждане, переехавшие из других субъектов РФ для трудоустройства у работодателя, включенного в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников (далее - перечень организаций), по востребованным профессиям, включенным в предусмотренные перечни профессий (должностей, специальностей) (далее - перечень профессий), из других субъектов Российской Федерации или в пределах одного субъекта Российской Федерации в случае, если расстояние от места, где гражданин до переезда для трудоустройства был зарегистрирован по месту жительства или по месту пребывания, до места осуществления трудовой деятельности не менее 50 километров;
9. лица, признанные в установленном порядке инвалидами.

Размер субсидии за трудоустройство граждан, указанных пунктах 1-7 настоящей информации, определяется исходя из величины МРОТ, увеличенной на районный коэффициент и сумму страховых взносов. Субсидия выплачивается 3 раза поэтапно – после 1-го, 3-го, и 6-го месяца с даты

трудоустройства безработного, при условии сохранения за ним рабочего места.

Размер субсидии работодателю на одного гражданина, указанного в пункте 8 настоящей информации, трудоустроенного по перечню профессий составляет 3 минимальных размера оплаты труда, раз в 3 месяца, увеличенного на сумму страховых взносов и районный коэффициент. Выплата производится по истечении 3, 6, 9 и 12-го месяцев с даты трудоустройства.

Размер субсидии работодателю на одного трудоустроенного гражданина, указанного в пункте 9 настоящей информации, составляет 6 минимальных размеров оплаты труда, исходя из минимального размера оплаты труда, увеличенных на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, и осуществляется в следующем порядке:

а) 1 минимальный размер оплаты труда по истечении 1 месяца после трудоустройства;

б) 2 минимальных размера оплаты труда по истечении 3 месяцев после трудоустройства;

в) 3 минимальных размера оплаты труда по истечении 6 месяцев после трудоустройства.

Для получения субсидии работодателям необходимо:

- направить заявление на подбор работников через личный кабинет Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (<https://trudvsem.ru>), сделав отметку об участии в программе государственной поддержки;

- после трудоустройства гражданина по истечении 1-го месяца направить заявление в Фонд социального страхования (через личный кабинет ЕИС «Соцстрах»).

По вопросам господдержки работодателей обращаться в центр занятости населения по месту нахождения организации.